

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

2º Semestre



Juntos, construímos uma Vision One mais inclusiva e diversa.

Compromisso com um ambiente de respeito, inclusão e igualdade de oportunidades para todos.

A Vision One considera a diversidade e inclusão não apenas como valores fundamentais, mas como pilares essenciais de seu sucesso e sustentabilidade a longo prazo. A empresa está empenhada em continuar avançando nesse caminho, criando um ambiente onde todos os indivíduos possam prosperar e contribuir plenamente para seu propósito comum.

Promover um ambiente onde todos os profissionais se sintam respeitados, valorizados e apoiados em sua individualidade é um dos pilares da nossa cultura. Nosso compromisso com a inclusão se reflete nas nossas práticas diárias e na maneira como conduzimos nossas equipes.

Em termos de indicadores, é gratificante observar que 75% dos nossos colaboradores é composto por mulheres, refletindo o compromisso da empresa com a igualdade de gênero. Em termos de liderança, mantemos o padrão de maioria feminina, desde a estrutura nacional até as unidades e regionais, demonstrando a dedicação da empresa em promover a ascensão profissional de mulheres. Inclusive, 71% das posições de liderança do Grupo Vision One é composta por mulheres.

Além disso, 56,2% das nossas posições são ocupadas por pessoas pretas e pardas. Esses números refletem o empenho da Vision One em construir um ambiente de trabalho diverso e inclusivo.

Reforçamos o nosso compromisso em aumentar a representatividade de pessoas pretas e pardas em cargos de liderança. Por isso, estamos intensificando nossos esforços por meio de processos seletivos e programas de desenvolvimento direcionados. Acreditamos que, ao investir no crescimento e na inclusão de todos, promovemos um futuro mais justo e alinhado aos nossos valores.

Para conhecer mais sobre nossas políticas e práticas de diversidade, confira nossa Cartilha de Diversidade e Inclusão e nosso Relatório de Sustentabilidade 2022–2023, recentemente lançados, que refletem um marco importante para reforçar o entendimento e a promoção da diversidade em nossas operações. Esta iniciativa abordou questões cruciais, incluindo raça, etnia, gênero, pessoa com deficiência e etarismo, reafirmando o compromisso da empresa com a igualdade de oportunidades e o respeito mútuo.

Além disso, temos compromisso com a transparência em relação à equidade salarial. Acesse aqui nossos Relatórios de Transparência Salarial, publicados em conformidade com a Lei da Igualdade Salarial (Lei Nº 14.611/2023).

Juntos, estamos construindo uma Vision One mais diversa e inclusiva!



Relatório 2º semestre 2024



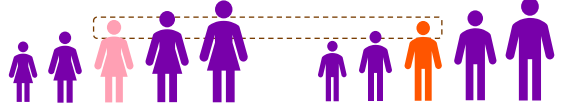
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

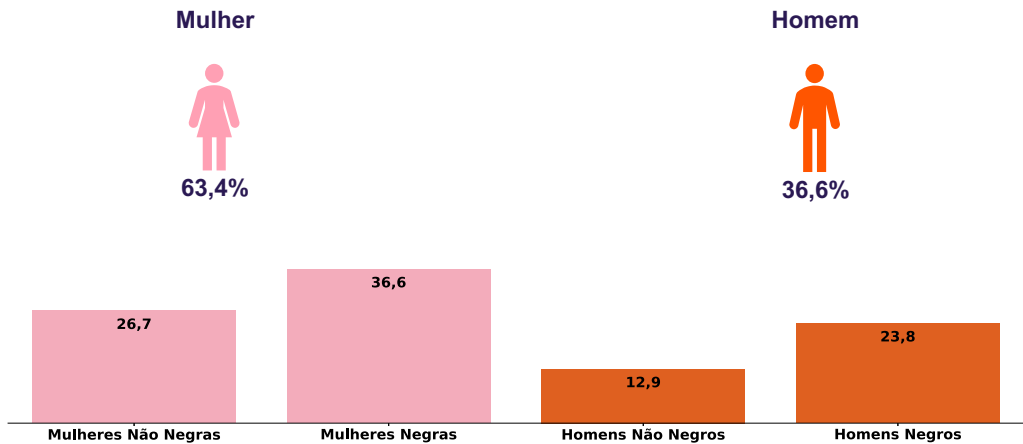
Empregador: 47.899.721/0001-49 / Quant. de trabalhadores: 103

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 109,3%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

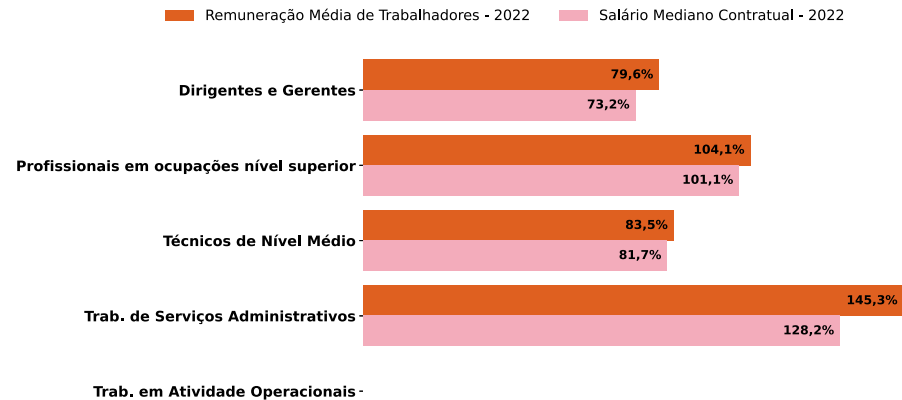
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	100,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	                                           Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	109,3%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

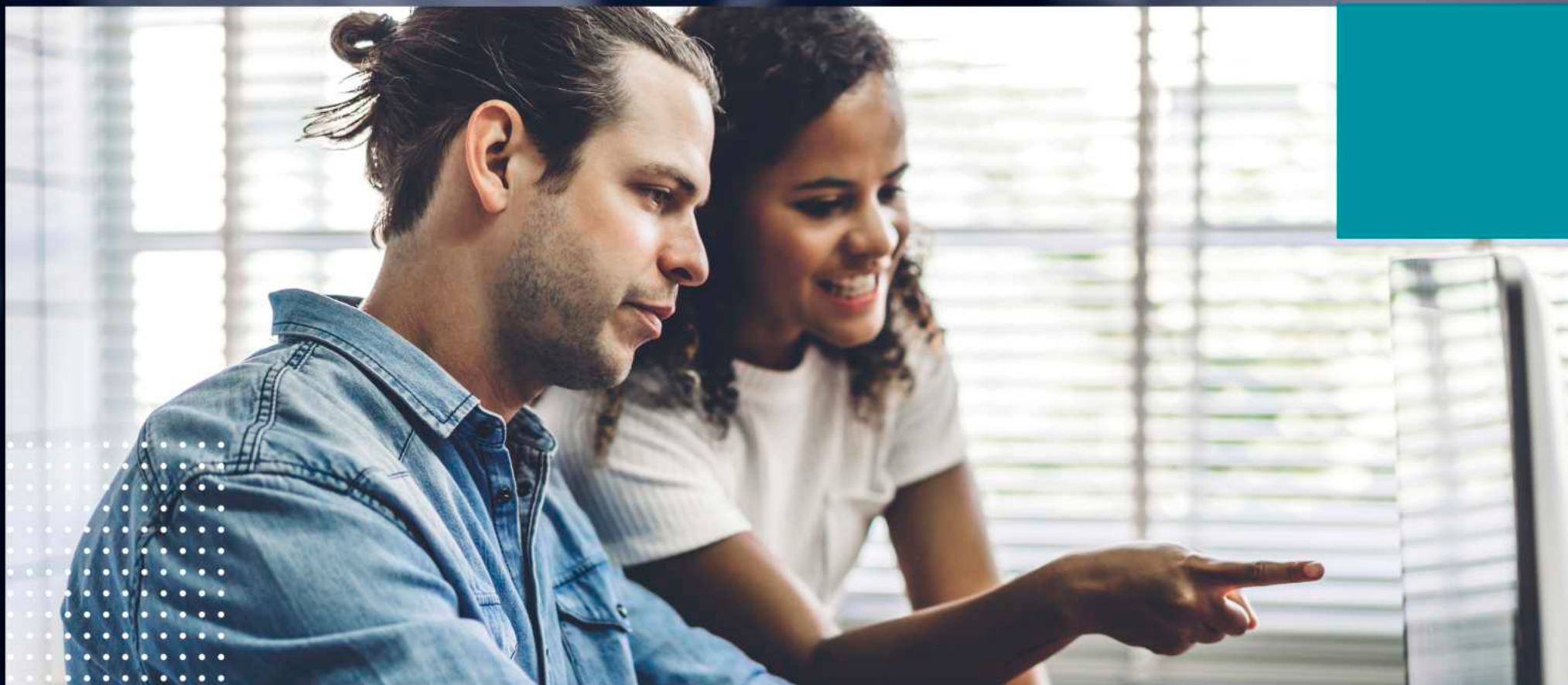
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



Relatório 2º semestre 2024



Relatório 2º semestre 2024



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

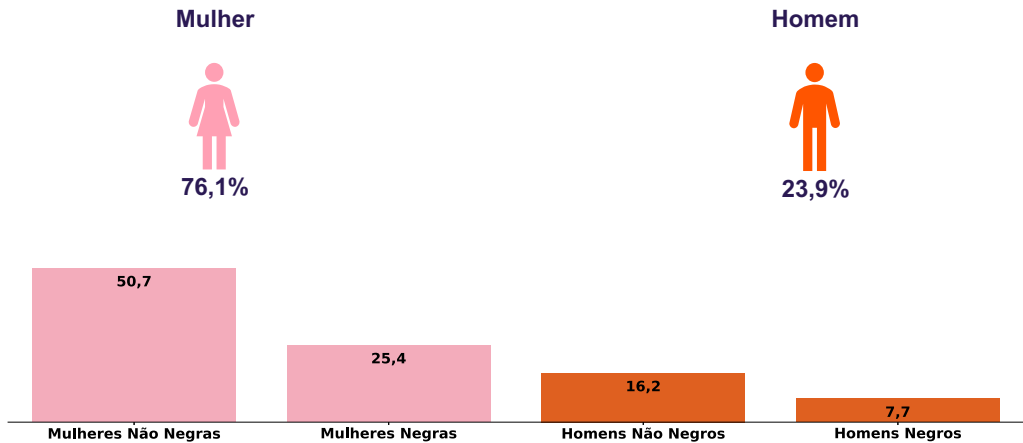
Empregador: 52.945.193/0008-23 / Quant. de trabalhadores: 272

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 99,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 128,2%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

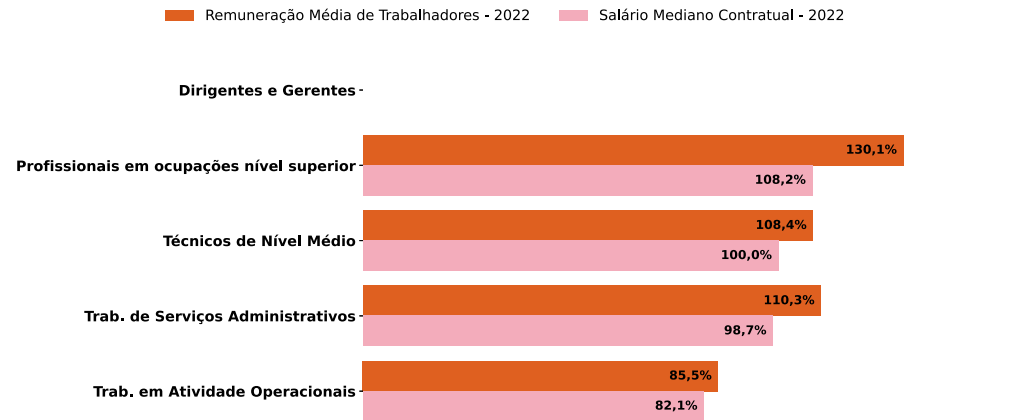
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	99,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	128,2%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

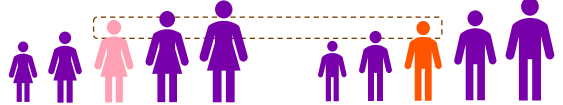
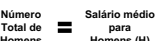
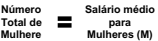
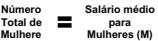
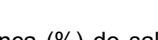
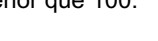


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

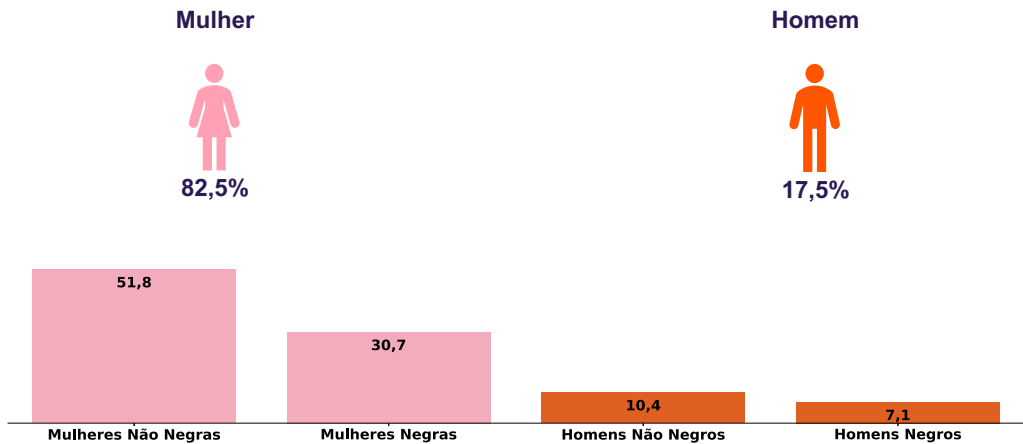
Empregador: 52.945.193/0001-57 / Quant. de trabalhadores: 366

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 82,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 68,5%

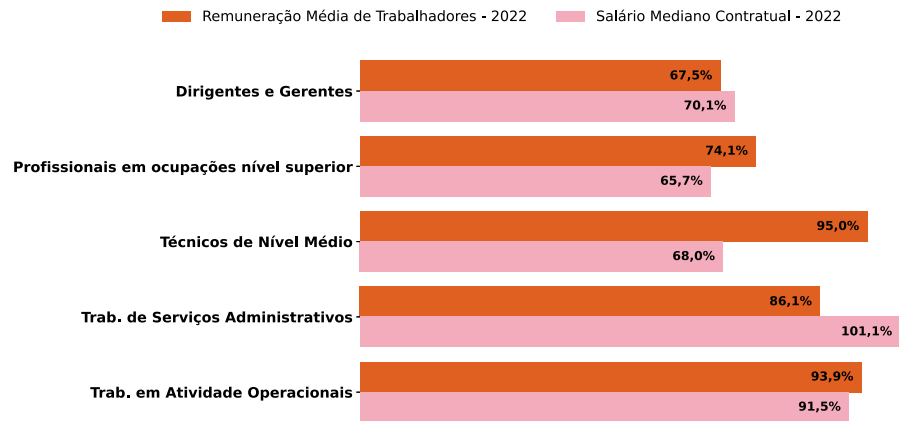
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	82,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	  $+$ $+$ $+$ $+$ $+$ $+$  $=$  Número Total de Homens $=$ Salário médio para Homens (H)   $+$ $+$ $+$ $+$ $+$ $+$  $=$  Número Total de Mulheres $=$ Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	68,5%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



Relatório 2º semestre 2024

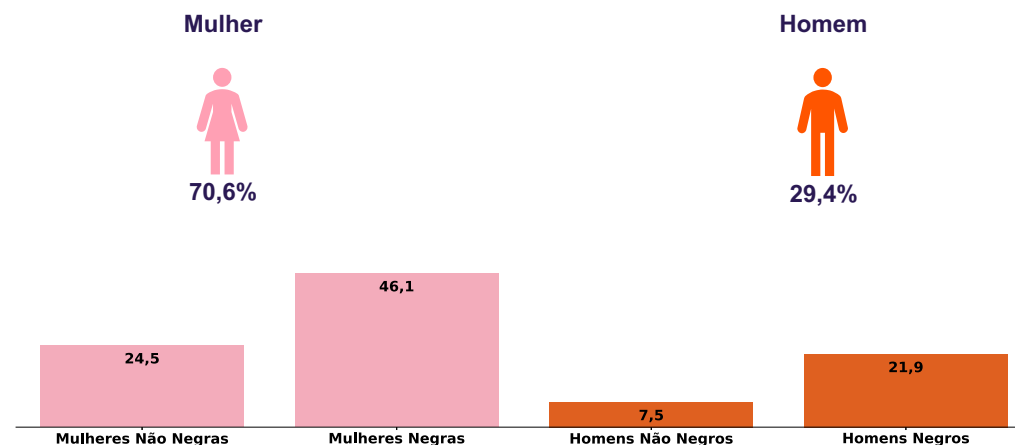


Empregador: 40.881.302/0001-30 / Quant. de trabalhadores: 310

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

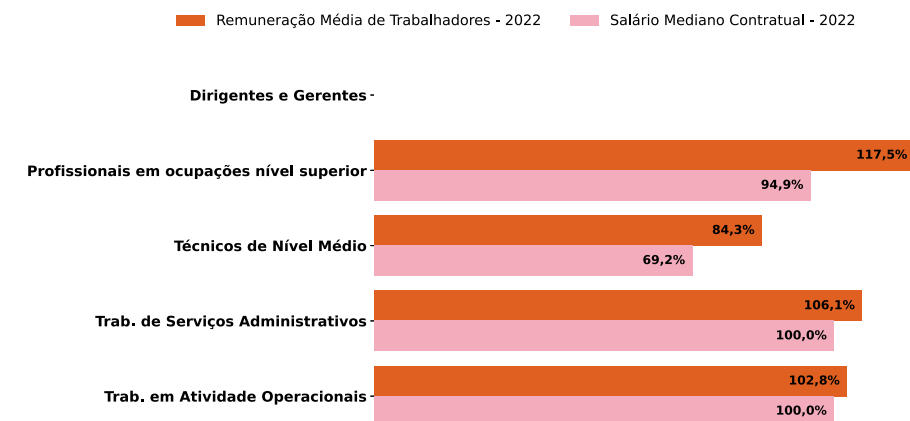
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	123,4%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



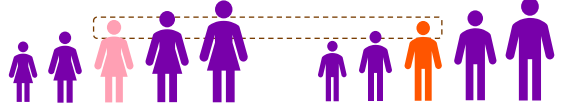
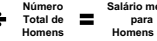
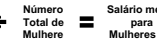
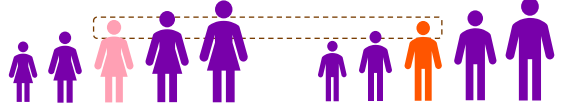
Relatório 2º semestre 2024



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

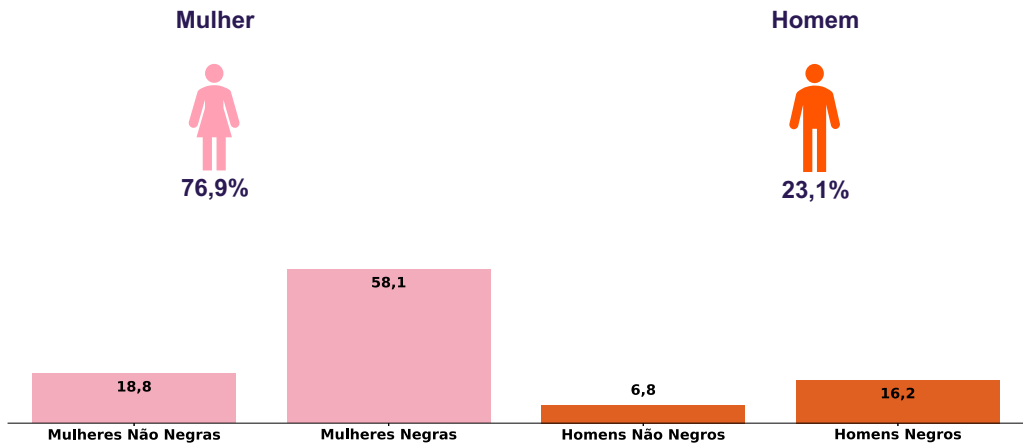
Empregador: 16.458.630/0001-44 / Quant. de trabalhadores: 130

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 88,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 116,1%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	88,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	    Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%) 	116,1%

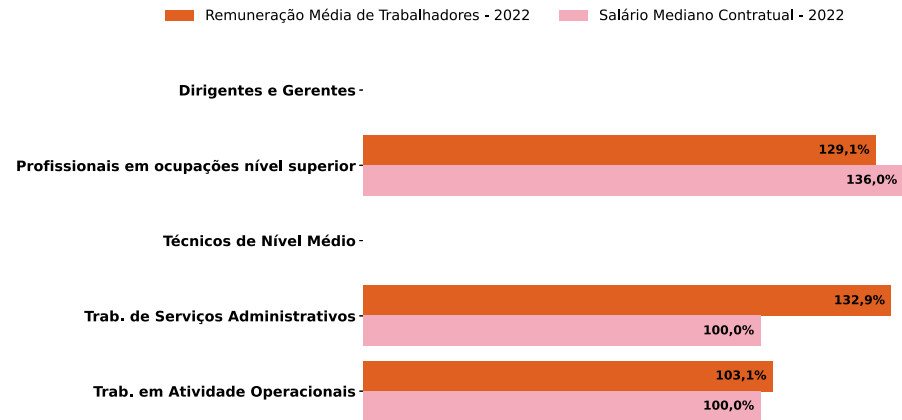
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



Relatório 2º semestre 2024

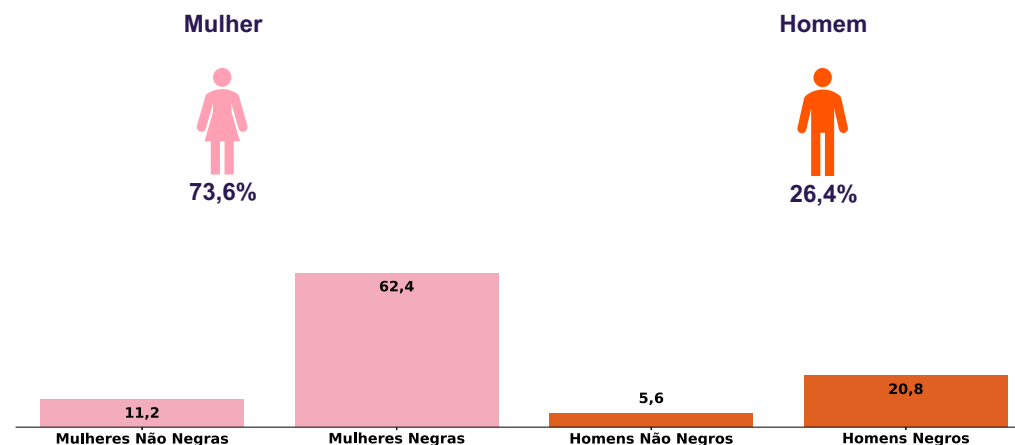


Empregador: 00.819.576/0001-85 / Quant. de trabalhadores: 134

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

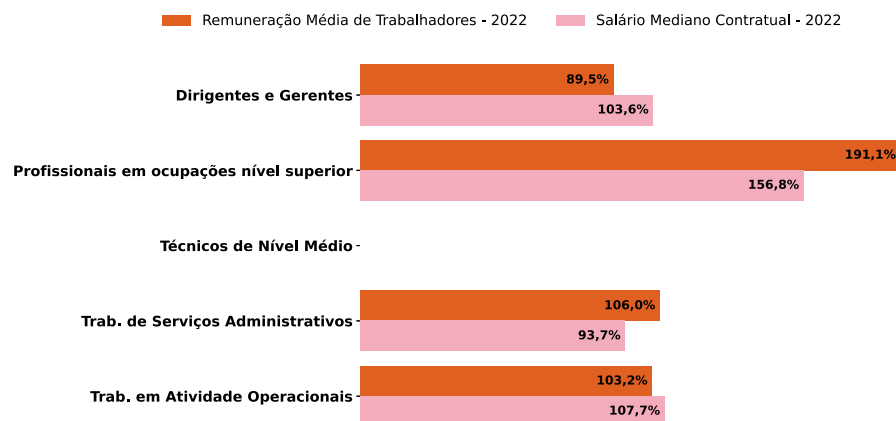
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	85,9%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório 2º semestre 2024



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

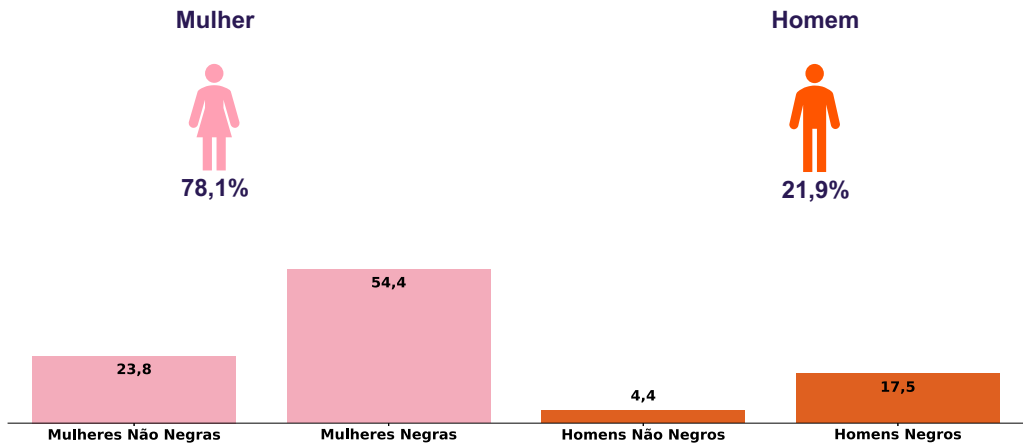
Empregador: 41.044.009/0001-81 / Quant. de trabalhadores: 169

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 99,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 67,0%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 99,0%	99,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%) 67,0%	67,0%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

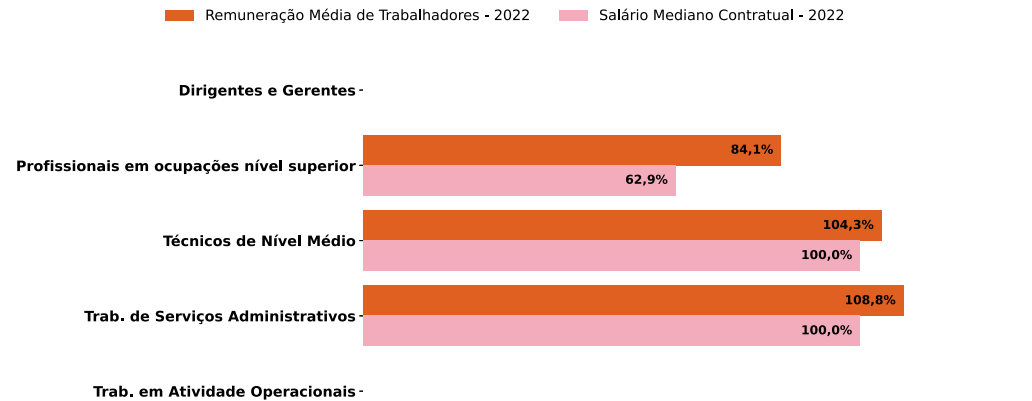
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório 2º semestre 2024

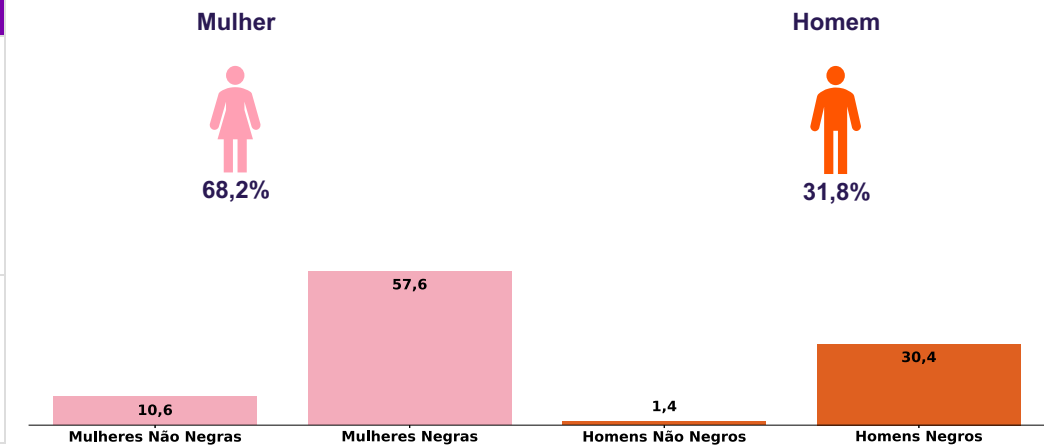


Empregador: 01.177.318/0001-05 / Quant. de trabalhadores: 222

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

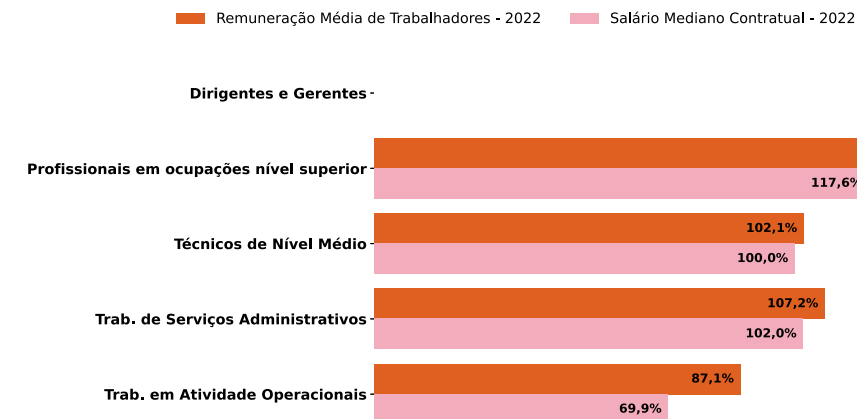
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	100,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	99,6%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.